



**АДМИНИСТРАЦИЯ МОШКОВСКОГО РАЙОНА
НОВОСИБИРСКОЙ ОБЛАСТИ**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 10.07.2014 № 78

Об утверждении Положения об отраслевых системах оплаты труда работников муниципальных бюджетных и казенных учреждений Мошковского района Новосибирской области

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, в целях совершенствования организации заработной платы работников бюджетной сферы, стимулирования деятельности учреждений по расширению услуг и повышению их качества и результативности деятельности учреждений, а также, учитывая решение районной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений,
ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить прилагаемое Положение об отраслевых системах оплаты труда работников муниципальных бюджетных и казенных учреждений Мошковского района Новосибирской области.
2. Контроль за исполнением постановления возложить на заместителя главы администрации Мошковского района Сорокину Н.А.
3. Настоящее постановление опубликовать в газете «Мошковская новь».

Глава Мошковского района

С.В. Евстифеев

УТВЕРЖДЕНО
постановлением администрации
Мошковского района Новосибирской
области от 10.07.2014 № 78

ПОЛОЖЕНИЕ
об отраслевых системах оплаты труда работников
муниципальных бюджетных и казенных учреждений Мошковского района
Новосибирской области

I. Общие положения

1. Положение об отраслевых системах оплаты труда работников муниципальных бюджетных и казенных учреждений Мошковского района Новосибирской области (далее - Положение) разработано в соответствии со статьей 144 Трудового кодекса Российской Федерации и регулирует правоотношения в сфере оплаты труда работников муниципальных бюджетных и казенных учреждений Мошковского района, финансируемых за счет средств бюджета Мошковского района.

2. Системы оплаты труда работников муниципальных бюджетных и казенных учреждений Мошковского района (далее - учреждения), включающие размеры должностных окладов (окладов), ставок заработной платы, выплат компенсационного и стимулирующего характера, устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами учреждения в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Новосибирской области, а также настоящим Положением.

3. Системы оплаты труда предусматривают:

отказ от тарифной сетки и переход на оплату труда с применением должностных окладов специалистов и окладов по профессиям рабочих;

увеличение доли тарифной, т.е. гарантированной части фонда оплаты труда;

реформирование оплаты труда работников в зависимости от конечного результата их работы;

зависимость величины заработной платы от квалификации специалистов, сложности выполняемых работ, количества и качества затраченного труда;

сохранение единого порядка аттестации и квалификационного категорирования работников;

индивидуальный подход к использованию различных видов стимулирующих выплат за качественные результаты работы;

повышение качества услуг и обеспечение результативности работы;

повышение заработной платы работников за счет оптимизации штатной численности и рациональной организации трудового процесса.

4. Наименования должностей или профессий должны соответствовать наименованиям, указанным в едином тарифно-квалификационном справочнике работ и профессий рабочих и едином квалификационном справочнике должностей руководителей, специалистов и служащих.

5. Оплата труда работников учреждений определяется трудовыми договорами между руководителем учреждения и работниками исходя из условий труда, его результативности, особенностей деятельности учреждения и работников.

6. Отдельным высококвалифицированным специалистам учреждений, применяющим в работе достижения науки, передовые методы труда; творческим работникам; рабочим, занятым на важных и ответственных работах, в трудовых договорах руководители учреждений могут устанавливать индивидуальные условия оплаты труда в соответствии с порядком и условиями установления индивидуальных условий оплаты труда работникам организаций, финансируемых из бюджета Мошковского района, утвержденным постановлением главы района от 13.01.2006 № 2 «О введении индивидуальных условий оплаты труда работников организаций, финансируемых из районного бюджета».

7. Рекомендуемым оптимальным соотношением доли части фонда оплаты труда (без учета стимулирующих выплат), направляемой на формирование заработной платы работников, осуществляющих основную деятельность в отрасли, и доли части фонда оплаты труда (без учета стимулирующих выплат), направляемой на формирование заработной платы иных работников учреждения, является 70 % к 30 %.

К работникам, осуществляющим основную деятельность в отрасли, относятся работники, непосредственно обеспечивающие выполнение основных функций, в целях реализации которых, создано учреждение.

Перечень должностей, профессий работников учреждений, осуществляющих основную деятельность в отрасли, устанавливается структурными подразделениями администрации Мошковского района, в ведомственном подчинении которых находится учреждение, по согласованию с Управлением экономического развития и труда администрации Мошковского района.

II. Порядок формирования систем оплаты труда работников

8. Оплата труда работников учреждений включает:

- должностные оклады (оклады), ставки заработной платы;
- выплаты компенсационного характера;
- выплаты стимулирующего характера;
- оплату труда по районному коэффициенту.

9. Размеры должностных окладов по общеотраслевым должностям служащих, окладов по общеотраслевым профессиям рабочих, а также высококвалифицированным профессиям рабочих, занятых на важных и ответственных работах и особо важных и особо ответственных работах, утверждаются управлением экономического развития и труда администрации

исходя из минимального оклада работника, установленного Губернатором Новосибирской области, и установленных требований к квалификации специалистов и характеристик работ профессий рабочих.

10. Условия оплаты труда работников соответствующих отраслей, включающие размеры должностных окладов, перечень и размеры компенсационных и стимулирующих выплат и порядок их применения, устанавливаются в отраслевом тарифном соглашении, заключаемом между отраслевыми профсоюзами, соответствующими объединениями работодателей и (или) работодателями отрасли и соответствующим структурным подразделением администрации Мошковского района, в ведомственном подчинении которого находится учреждение, а при отсутствии отраслевых профсоюзов - в положении об оплате труда работников подведомственных учреждений, согласованном с управлением экономического развития и труда администрации Мошковского района;

11. Размеры должностных окладов, ставок заработной платы работников соответствующих отраслей устанавливаются в отраслевом тарифном соглашении исходя из минимального оклада работника, установленного Губернатором Новосибирской области, и установленных требований к квалификации специалистов и характеристик работ профессий рабочих.

III. Виды выплат компенсационного характера

12. К выплатам компенсационного характера относятся доплаты за:

работу в сельской местности - руководителям и специалистам учреждений социальной защиты населения, культуры, образования, физической культуры и спорта, молодежной политики, работающим в сельской местности, - 25% должностного оклада;

работу в ночное время;

совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема выполняемых работ и выполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;

работу в выходные и нерабочие праздничные дни;

сверхурочную работу;

работу с вредными и (или) опасными условиями труда;

особенности деятельности отдельных видов учреждений и отдельных категорий работников, установленные по подведомственным структурным подразделениям администрации Мошковского района, в ведомственном подчинении которых находится учреждение;

работу со сведениями, составляющими государственную тайну»;

IV. Виды выплат стимулирующего характера

13. К выплатам стимулирующего характера относятся надбавки за: качественные показатели деятельности учреждений;

ученую степень;
почетное звание;
продолжительность непрерывной работы.

14. Качественные показатели деятельности учреждения устанавливаются в отраслевом тарифном соглашении или в Положении об оплате труда с учетом муниципального задания.

15. Размеры и условия осуществления стимулирующих выплат работникам учреждения закрепляются в коллективном договоре, а при его отсутствии - в локальном нормативном акте, в пределах фонда оплаты труда и максимальными размерами для конкретного работника не ограничиваются.

16. При определении в учреждении размеров стимулирующих выплат, порядка и условий их применения учитывается мнение выборного профсоюзного или иного представительного органа работников.

17. Решение об установлении стимулирующих выплат конкретному работнику оформляется приказом руководителя учреждения.

18. Объем стимулирующей части фонда оплаты труда рекомендуется формировать в размере не менее 20 процентов от фонда оплаты труда учреждения. Объем стимулирующей части устанавливается учреждением самостоятельно.

V. Порядок и условия оплаты труда руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров

19. Заработная плата руководителей учреждений устанавливается при заключении с ними трудовых договоров Главой района по согласованию со структурными подразделениями администрации Мошковского района, в ведомственном подчинении которых находится учреждение, с управлением экономического развития и труда администрации Мошковского района, а их заместителям и главным бухгалтерам - руководителями соответствующих учреждений.

20. Заработная плата руководителей учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров состоит из должностных окладов, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

21. Размеры должностных окладов руководителей учреждений устанавливаются постановлением Главы района по предложениям структурных подразделений администрации, в ведомственном подчинении которых находится учреждение.

22. Группы по оплате труда руководителей учреждений устанавливаются постановлением Главы района по предложениям структурных подразделений, в ведомственном подчинении которых находится учреждение в зависимости от показателей, характеризующих работу учреждения, а также факторов, влияющих на труд руководителя (техническое обеспечение, численность работников, наличие структурных подразделений).

23. Размеры окладов заместителей руководителей и главных бухгалтеров учреждений устанавливаются на 10–30 процентов ниже окладов руководителей

этих учреждений.

24. Руководителям, их заместителям и главным бухгалтерам устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные перечнем выплат компенсационного характера, применяемых в учреждении в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации и Новосибирской области. При установлении компенсационных выплат характеристика условий труда должна быть отражена в трудовых договорах.

24.1. Выполнение руководителями учреждений и их заместителями дополнительной работы по совмещению разрешается в случаях замены временно отсутствующего специалиста по основной деятельности в соответствии с отраслевым тарифным соглашением (положением об оплате труда работников). Решение о работе по совмещению в отношении руководителей учреждений принимаются Главой Мошковского района, заместителей – руководителями учреждений.

25. Глава района по предложениям структурных подразделений, в ведомственном подчинении которых находится учреждение, постановлением устанавливает руководителю учреждения выплаты стимулирующего характера и индивидуальные надбавки.

В качестве одного из критериев оценки деятельности для осуществления стимулирующих выплат руководителю учреждения по решению Главы района, предложений структурных подразделений, в ведомственном подчинении которых находится учреждение, устанавливается соотношение средней заработной платы отдельных категорий работников учреждения, предусмотренных в Указах Президента Российской Федерации от 28.12.2012 N 1688, от 07.05.2012 N 597 и от 01.06.2012 N 761, со средней заработной платой в Новосибирской области.

Размеры выплат стимулирующего характера руководителю определяются с учетом результатов деятельности учреждения.

Выплаты стимулирующего характера руководителю за качественные показатели деятельности муниципального бюджетного учреждения не начисляются в случаях не обеспечения:

своевременной выплаты заработной платы, пособий и иных выплат работникам учреждения в денежной форме;

соответствующих требованиям охраны труда условий труда на каждом рабочем месте при наличии предписаний органов государственного надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства и (или) представлений профсоюзных инспекторов труда, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профессиональных союзов;

месячного размера заработной платы работникам, отработавшим за этот период норму рабочего времени и качественно выполнившим нормы труда (трудовые обязанности), установленной в региональном соглашении о минимальной заработной плате в Новосибирской области;

достижения установленных учреждению ежегодных значений показателей соотношения средней заработной платы отдельных категорий работников учреждения, предусмотренных Указами Президента Российской Федерации от

28.12.2012 N 1688, от 07.05.2012 N 597 и от 01.06.2012 N 761, со средней заработной платой в Новосибирской области (в случае их установления).

26. Заработная плата руководителя, его заместителей и главного бухгалтера начисляется в пределах норматива, установленного от общего фонда оплаты труда учреждения. Указанный норматив рассчитывается с учетом:

численности заместителей руководителя учреждения;

ограничения выплат стимулирующего характера заместителей руководителя и главного бухгалтера;

кратности среднемесячной заработной платы руководителя к среднемесячной заработной плате работников учреждения.

27. Норматив численности заместителей руководителя учреждения устанавливается в зависимости от фактической численности работников учреждения с учетом особенностей и видов деятельности учреждения и организации управления этой деятельностью:

фактическая численность работников учреждения, чел.	число заместителей руководителя учреждения, ед.
до 25	0
26-100	0 – 1
101- 200	до 2
201-300	до 3
301-1000	до 4
более 1000	до 5

При наличии в учреждении филиалов и (или) иных обособленных структурных подразделений численность заместителей увеличивается на 1 единицу по сравнению с нормативной численностью.

В образовательных учреждениях с фактической численностью работников 26-200 человек численность заместителей устанавливается до 3 единиц.

28. Выплаты стимулирующего характера руководителю, заместителю руководителя и главному бухгалтеру учреждения осуществляются в соответствии с отраслевым тарифным соглашением, заключаемым между отраслевыми профсоюзами, соответствующими объединениями работодателей и соответствующим структурным подразделением администрации Мошковского района, в ведомственном подчинении которого находится учреждение. При отсутствии отраслевого профсоюза – в соответствии с положением об оплате труда работников подведомственных учреждений.

При расчете норматива формирования расходов на оплату труда руководителя, его заместителей и главного бухгалтера максимальный размер средств на выплату стимулирующего характера заместителей руководителя и главного бухгалтера не должен превышать 80% предельного расчетного размера средств на выплаты стимулирующего характера руководителя соответствующего учреждения.

29. Среднемесячная начисленная заработная плата руководителя учреждения с учетом вознаграждения от дохода, полученного от предпринимательской деятельности, без учета индивидуальной надбавки

руководителям муниципальных учреждений не должна превышать среднемесячную начисленную заработную плату работников учреждения в зависимости от фактической численности работников:

фактическая численность работников учреждения, чел.	превышение среднемесячной заработной платы руководителя над среднемесячной заработной платой работников, раз
до 100	до 3
101-200	до 3,5
201-300	до 4
301-1000	до 4,5
более 1000	до 5

В расчет среднемесячной заработной платы работников учреждения не включается заработная плата руководителя, заместителей и главного бухгалтера.

30. В случае если учреждению в соответствии с учредительными документами предоставлено право осуществлять деятельность, приносящую доход, размер выплат стимулирующего характера в пределах фонда оплаты труда, сформированного из средств, полученных от предпринимательской и иной, приносящей доход деятельности, руководителю учреждения не может превышать среднего размера выплат руководителям структурных подразделений и специалистам более чем на 30 процентов.

VI. Заключительные положения

31. Руководители учреждений: устанавливают низкоквалифицированным рабочим нормированные задания, часовую оплату труда; используют экономию фонда оплаты труда, полученную за счет проведения мероприятий по оптимизации штатной численности и изменению трудового процесса, на увеличение заработной платы другим работникам и установление индивидуальных условий оплаты труда отдельным высококвалифицированным работникам.

32. На должностные оклады (оклады), компенсационные и стимулирующие выплаты начисляется районный коэффициент.