Квалификационные требования для замещения должности муниципальной службы

1. Для замещения должности муниципальной службы требуется соответствие квалификационным требованиям к уровню профессионального образования, стажу муниципальной службы или работы по специальности, направлению подготовки, знаниям и умениям, которые необходимы для исполнения должностных обязанностей

2. Квалификационные требования к уровню профессионального образования, стажу муниципальной службы или стажу работы по специальности, направлению подготовки, необходимым для замещения должностей муниципальной службы, устанавливаются муниципальными правовыми актами на основе типовых квалификационных требований для замещения должностей муниципальной службы

3 Для занятия должности муниципальной службы в основном требуется иметь высшее профессиональное образование по специализации муниципальных должностей или образование, считающееся равноценным, либо любое высшее образование.

4.Для младших муниципальных должностей допускается среднее профессиональное образование по специализации муниципальных должностей.

Установление квалификационных требований к стажу.

Требования к муниципальным должностям муниципальной службы по стажу, установленные законами субъектов Российской Федерации. Установлен стаж для муниципальных должностей от одного года до трех лет.

Законами субъектов Российской Федерации, а также нормативными актами органов местного самоуправления могут устанавливаться и другие требования. К ним могут относиться требования по общему стажу работы в органах государственной власти и органах местного самоуправления, а также стажу пребывания в должности соответствующей группы, на должностях руководителей и специалистов в отраслях и сферах деятельности, профиль которых соответствует специализации муниципальных должностей, и пр.

Квалификационные требования по муниципальным должностям муниципальной службы, претендующим на замещение главной муниципальной должности муниципальной службы (первый заместитель главы, заместитель главы, управляющий делами), необходимо иметь высшее профессиональное образование по специализации должности или образование, считающееся равноценным, с дополнительным высшим профессиональным образованием по специальности должности муниципальной службы.

Федеральным законом «Об основах муниципальной службы в Российской Федерации» и законами многих субъектов Российской Федерации о муниципальной службе предусматриваются пять групп муниципальных должностей: высшие, главные, ведущие, старшие, младшие.

Замещение претендентами каждой из должностей этих групп обусловлено рядом квалификационных требований.

для высших муниципальных должностей - обладание высшим профессиональным образованием по профилю деятельности органа или равноценным образованием, а также стажем службы на главных должностях по профилю деятельности органа не менее трех лет;

для главных муниципальных должностей - это обладание высшим профессиональным образованием по профилю деятельности органа или равноценным образованием, а также стажем службы на ведущих должностях по профилю деятельности органа не менее двух лет;

для ведущих муниципальных должностей - обладание высшим профессиональным образованием по профилю деятельности органа или равноценным образованием, а также стажем службы на старших должностях по профилю деятельности органа не менее одного года;

для старших муниципальных должностей - обладание высшим профессиональным образованием по профилю деятельности органа или равноценным образованием;

для младших муниципальных должностей - обладание средним профессиональным образованием по профилю муниципальной должности или равноценным образованием при стаже работы на начальных должностях этого профиля не менее трех лет.

Требования к муниципальным должностям муниципальной службы - это требования, устанавливаемые в зависимости от особенностей муниципальной должности муниципальной службы и полномочий соответствующих органов местного самоуправления, отражаемые в должностной инструкции и включающие в себя квалификационные требования к уровню профессионального образования, стажу и опыту работы по специальности, а также к уровню знаний Конституции Российской Федерации, федерального и регионального законодательства, устава муниципального образования и нормативных правовых актов органов местного самоуправления.