

ВНИМАНИЮ РАБОТОДАТЕЛЕЙ

Информирую Вас о том, что 28 октября 2016 года вступило в силу Типовое положение о системе управления охраной труда, утвержденное приказом Минтруда России от 19.08.2016 № 438н.

Данный документ разработан в целях оказания содействия работодателям при создании и обеспечении ими в соответствии со статьей 212 Трудового кодекса Российской Федерации функционирования системы управления охраной труда, разработки положения о системе управления охраной труда.

Типовое положение содержит основные положения о системе управления охраной труда и ее типовую структуру. Так, в положение о системе управления охраной труда включаются следующие разделы:

- политика работодателя в области охраны труда;
- цели работодателя в области охраны труда;
- обеспечение функционирования системы управления охраной труда (распределение обязанностей в сфере охраны труда между должностными лицами работодателя);
- процедуры, направленные на достижение целей работодателя в области охраны труда;
- планирование мероприятий по реализации процедур;
- контроль функционирования системы управления охраной труда и мониторинг реализации процедур;
- планирование улучшений функционирования системы управления охраной труда;
- реагирование на аварии, несчастные случаи и профессиональные заболевания;
- управление документами системы управления охраной труда.

Следует отметить, что создание и обеспечение функционирования системы управления охраной труда осуществляется работодателем посредством соблюдения государственных нормативных требований охраны труда с учетом специфики своей деятельности. При этом, структура системы управления охраной труда у работодателей, численность работников которых составляет менее 15 человек, может быть упрощенной.

Типовое положение размещено на сайте Минтруда Новосибирской области:
<http://www.mintrud.nso.ru/page/165>.