

Председатель профкома Мошковского  
ПТПО

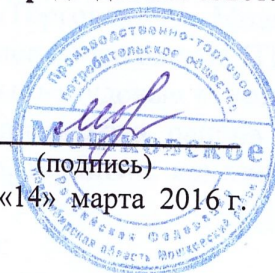


Симоненко С.А.

(подпись)

«14» марта 2016 г.

Председатель совета Мошковского ПТПО



(подпись)

«14» марта 2016 г.

Морозова Э.Б.

**ОТРАСЛЕВОЕ СОГЛАШЕНИЕ В СФЕРЕ «ТОРГОВЛЯ»  
ПО ОРГАНИЗАЦИЯМ МОШКОВСКОГО ПТПО  
МОШКОВСКОГО РАЙОНА НОВОСИБИРСКОЙ ОБЛАСТИ  
НА 2016 - 2018 ГОДЫ**

Соглашение зарегистрировано в управление экономического развития и труда администрации Мошковского района Новосибирской области

Регистрационный № 02-16 от «14» марта 2016 г.

Начальник управления экономического развития  
и труда администрации Мошковского района  
Новосибирской области



Бабич Т.П.

## 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Отраслевое соглашение в сфере «Торговля» по Мошковскому производственно-торговому потребительскому обществу (далее Мошковское ПТПО) Мошковского района Новосибирской области регулирует социально-трудовые отношения между работниками и работодателем Мошковского ПТПО Мошковского района Новосибирской области и устанавливает общие условия оплаты труда, гарантии, компенсации и льготы работникам отрасли (далее Соглашение).

1.2. Сторонами Соглашения являются:

- работники в лице их представителя - комитета Профсоюза;
- работодатель в лице их представителя – председателя Совета.

1.3. Соглашение действует с «14» марта 2016г. по «14» марта 2018г.

1.4. Действие Соглашения распространяется на работников и работодателя Мошковского ПТПО, которые уполномочили стороны Соглашения разработать и заключить его от их имени.

1.5. В случае реорганизации представителя стороны Соглашения его права и обязанности по Соглашению переходят к его правопреемнику и сохраняются до заключения нового Соглашения или внесения изменений и дополнений в Соглашение.

1.6. Коллективный договор и трудовые договоры в Мошковском ПТПО, на которые распространяется Соглашение, не могут ограничивать или снижать уровень прав, гарантий и компенсаций работников, установленных трудовым законодательством и настоящим Соглашением.

1.7. Законы и другие нормативные правовые акты, принятые в период действия Соглашения и улучшающие социально-правовое и социально-экономическое положение работников, расширяют действие соответствующих пунктов Соглашения с момента вступления их в силу.

1.8. В период действия Соглашения Профсоюз не организует забастовки и иные массовые выступления работников в случае их несогласия с положениями, содержащимися в Соглашении или в действующем законодательстве.

1.9. Ни одна из сторон Соглашения не может в течение срока действия Соглашения в одностороннем порядке изменить или прекратить выполнение принятых на себя обязательств.

1.10. В Соглашение по взаимному согласию представителей сторон в течение срока его действия в рамках полномочий, данных на заключение Соглашения, могут быть внесены изменения и дополнения.

Изменения и дополнения в Соглашение вносятся в порядке, установленном Трудовым кодексом Российской Федерации (далее – ТК РФ) для его заключения.

Изменения и дополнения оформляются к Соглашению приложением и являются его неотъемлемой частью и доводятся до сведения работников, органов Профсоюза и работодателей.

1.11. Соглашение открыто для присоединения к нему работодателей и работников, изъявивших свое согласие на присоединение к Соглашению (в этих случаях заявления подаются и со стороны работников, и со стороны работодателя).

1.12. В отрасли на равноправной основе из числа наделенных необходимыми полномочиями представителей работников и работодателей образуется Отраслевая комиссия по ведению коллективных переговоров, подготовке, заключению и контролю за выполнением Соглашения, внесению в него изменений и дополнений, урегулированию



возникающих между представителями сторон Соглашения разногласий (далее Отраслевая комиссия).

1.13. Стороны Соглашения предоставляют друг другу полную и своевременную информацию о ходе выполнения Соглашения, о принимаемых решениях, затрагивающих трудовые, профессиональные и социально-экономические права и интересы работников Организаций, проводят взаимные консультации по социально-экономическим вопросам и задачам Организаций.

## **2. РЕЖИМ ТРУДА И ОТДЫХА**

2.1. В соответствии со ст. 91 ТК РФ нормальная продолжительность рабочего времени работников Мошковского ПТПО не может превышать 40 часов в неделю, для женщин в сельской местности не более 36 часов в неделю. Режим рабочего времени, и время отдыха устанавливаются коллективными договорами и правилами внутреннего распорядка.

2.2. Для отдельных категорий работников, в соответствии со ст. 92-96 ТК РФ и другими нормами трудового законодательства устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени (с учетом специфики):

- для работников, условия труда на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда 3 или 4 степени или опасным условиям труда (не более 36 часов в неделю);
- для лиц в возрасте от 16 до 18 лет;
- для беременных женщин.

При этом заработная плата выплачивается в том же размере, что и при полной рабочей неделе.

2.3. К сверхурочным работам могут привлекаться работники лишь в случаях, предусмотренных ТК РФ, и только с их согласия.

2.4. Сверхурочные работы не должны превышать для каждого работника:

- 2-х часов в течение двух дней подряд;
- 120 часов в год.

2.5. Женщинам, имеющим детей в возрасте до 16 лет, предоставляется право на ежемесячный дополнительный выходной день без сохранения заработной платы.

2.6. Ежегодный основной оплачиваемый отпуск предоставляется работникам продолжительностью 28 календарных дней.

2.7. Работникам, условия труда на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда 2, 3 или 4 степени либо опасным условиям труда, предоставляется дополнительный оплачиваемый отпуск в размере не менее 7 календарных дней.

2.8. Помимо предусмотренных законодательством случаев работодатель предоставляет по желанию работника дополнительный оплачиваемый отпуск сроком 3 календарных дней в случаях: смерти одного из супругов, члена семьи (дети, родители, родные братья, сестры и др.); свадьбы работника; свадьбы детей; рождения ребенка у работника, тяжёлого заболевания близкого родственника, проводов детей на военную службу (2 дня), для сопровождения 1 сентября детей младшего школьного возраста в школу (1 день).



2.9. Женщинам с детьми дошкольного возраста работодатель предоставляет по их просьбе в любое удобное для них время кратковременный отпуск без сохранения заработной платы продолжительностью 3 рабочих дня.

2.10. В случае болезни работника без предъявления медицинских документов, удостоверяющих болезнь работника, работодатель предоставляет ему по предварительному письменному заявлению кратковременный отпуск без сохранения заработной платы продолжительностью 3 рабочих дней.

2.11. Работодатель предоставляет работникам, имеющим детей-инвалидов в возрасте до 18 лет, ежегодный оплачиваемый отпуск в удобное для них время.

2.12. Порядок предоставления отпусков, их продолжительность и источники финансирования устанавливаются в коллективных договорах.

### 3. ОПЛАТА ТРУДА

3.1. Минимальная заработная плата устанавливается в соответствии с Региональным соглашением о минимальной заработной плате в Новосибирской области.

Минимальная заработная плата включает минимальную сумму выплат работнику, отработавшему месячную норму рабочего времени, исполнившему свои трудовые обязанности (нормы труда), включающую тарифную ставку (оклад) или оплату труда по бестарифной системе, а также компенсационные и стимулирующие выплаты.

3.2. Заработная плата руководителю Организации выплачивается одновременно с ее выплатой всем работникам Организации.

3.3. Тарификация работ и присвоение тарифных разрядов работникам производятся с учетом Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих или с учетом профессиональных стандартов.

3.4. Введение, замена и пересмотр норм труда производятся работодателем с учетом мнения представительного органа работников. О введении новых норм труда работники должны быть извещены не позднее, чем за два месяца.

3.5. При выполнении работ с вредными и (или) опасными условиями труда устанавливаются доплаты по результатам специальной оценки условий труда и с учетом мнения представительного органа работников в размере не менее 4% тарифной ставки (оклада), установленной для различных видов работ с нормальными условиями труда.

3.6. Работа в сверхурочное время оплачивается за первые два часа не менее чем в полуторном размере, за последующие не менее чем в двойном размере (ст. 152 ТК РФ).

3.7. Работа в праздничные и выходные дни оплачивается не менее чем в двойном размере (ст. 153 ТК РФ).

3.8. Работа в ночное время оплачивается в повышенном размере (ст. 154 ТК РФ).

3.9. Время простоя не по вине работника, если работник предупредил своего непосредственного руководителя о начале простоя, оплачивается из расчета не ниже 2/3 средней з/п (ст. 157 ТК РФ).

3.10. Заработная плата выплачивается не реже чем каждые полмесяца в сроки, установленные коллективным договором.

3.11. Районный коэффициент начисляется на фактический заработок работника без ограничения его предельного размера и учитывается во всех случаях исчисления среднего заработка.

3.12. Работникам, выполняющим в одной и той же Организации наряду со своей основной работой, дополнительную работу по другой профессии (должности) или обязанности временно отсутствующего работника, производится доплата за совмещение



профессий (должностей). Размер доплат устанавливается по соглашению сторон трудового договора.

3.13. Установление различных систем премирования и других форм стимулирования труда работодатель осуществляет в коллективном договоре с учетом мнения представительного органа работников.

#### **4. РАЗВИТИЕ КАДРОВОГО ПОТЕНЦИАЛА**

4.1. В целях профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации работников Организации, особенно молодежи, работодатель организует индивидуальное, бригадное, курсовое и другие формы профессионального обучения за счет Организации.

4.2. При направлении на переподготовку (переквалификацию) с отрывом от производства за работниками на весь период обучения сохраняется средняя заработная плата.

4.3. При повышении квалификационных разрядов или при продвижении по работе должны учитываться успешное прохождение работниками профессионального обучения на производстве, общеобразовательная и профессиональная подготовка, а также получение ими высшего или среднего профессионального образования.

#### **5. СОДЕЙСТВИЕ ЗАНЯТОСТИ**

5.1. Объединение работодателей разрабатывает и реализует с участием объединения Профсоюза мероприятия по содействию занятости, предусматривающие создание и сохранение рабочих мест, организацию общественных работ, подготовку и переподготовку персонала, способствующую рациональному использованию и перераспределению работников отрасли и профилактике массовых увольнений работников.

5.2. Работодатель с участием соответствующих органов Профсоюза осуществляет работу по прогнозированию увольнения работников. В целях предотвращения массового увольнения работников при временном сокращении объемов производства работодатели совместно с органами Профсоюза разрабатывают соответствующие мероприятия.

5.3. Работодатель принимает решение о массовом увольнении работников только после консультации с соответствующими органами Профсоюза.

5.4. При проведении мероприятий по сокращению численности или штата работников Организации работодатель строго руководствуется положениями ТК РФ и Федерального Закона от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации», а именно:

- производит отбор кандидатур работников, подлежащих увольнению, а также реализует преимущественное право на оставление на работе, с учетом гарантий, предусмотренных статьями 178, 179, 180 ТК РФ;
- своевременно (не менее чем за 3 месяца) представляют сведения о массовом увольнении работников в органы государственной службы занятости населения и соответствующие органы Профсоюза;
- предупреждает каждого работника о предстоящем увольнении не менее чем за 2 месяца. Одновременно с предупреждением предлагает работнику другую работу в той же Организации с учетом его квалификации, опыта работы и состояния здоровья.



5.5. Работникам, уволенным из Организаций в связи с сокращением численности или штата, предоставляется преимущественное право трудоустройства в данную Организацию в случае создания в ней новых рабочих мест, а также трудоустройства их во вновь создаваемых Организациях.

## 6. ОХРАНА ТРУДА

6.1. В соответствии со статьей 226 ТК РФ, работодатель осуществляет финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда, перечень которых утвержден приказом Минздравсоцразвития России от 01.03.2012 № 181н «Об утверждении Типового перечня ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков».

6.2. В Организациях разрабатывается необходимая нормативная, техническая документация по охране труда, проводятся организационно-технические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические и иные мероприятия по предотвращению воздействия вредных и опасных производственных факторов на работников.

6.3. Работодатель регулярно в сроки, определенные коллективным договором Организации, но не реже одного раза в пять лет, проводит с участием представителя Профсоюза специальную оценку условий труда в целях выявления вредных и (или) опасных производственных факторов и разработки мероприятий по приведению условий труда в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда.

6.4. Профсоюз осуществляет общественный контроль за соблюдением прав и законных интересов работников в области охраны труда.

6.5. Работодатель организует за счет средств Организации своевременное проведение обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников, обязательных психиатрических освидетельствований работников, внеочередных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований работников по их просьбам в соответствии с медицинскими рекомендациями.

При уклонении работника от прохождения обязательных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований, а также в случае медицинских противопоказаний работодатель не допускает работника к выполнению им трудовых обязанностей.

Профсоюз контролирует своевременность проведения обязательных медицинских осмотров согласно срокам, установленным коллективными договорами.

Профсоюз контролирует обеспечение работодателем своевременности медицинской помощи работникам отрасли пострадавшим при несчастных случаях, отравлениях и профессиональных заболеваниях на производстве, а также представляет интересы работников в отношениях с лечебно-профилактическими учреждениями.

6.6. Работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, работодатель обязан предоставлять компенсации в порядке, установленном законодательством РФ.

Размеры гарантий и компенсаций конкретному работнику устанавливаются трудовым договором на основании отраслевого соглашения и коллективного договора с учетом результатов специальной оценки условий труда.

6.7. На работах с вредными условиями труда работникам выдаются бесплатно по установленным нормам молоко или другие равноценные пищевые продукты. Выдача работникам по установленным нормам молока или других равноценных пищевых



продуктов по письменным заявлениям работников может быть заменена компенсационной выплатой в размере, эквивалентном стоимости молока или других равноценных пищевых продуктов, если это предусмотрено коллективным договором и трудовым договором. Порядок осуществления компенсационной выплаты устанавливается в соответствии с приказом Минздравсоцразвития РФ от 16.02.2009 № 45н.

6.8. Работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением, работодатель бесплатно обеспечивает за счет средств Организации работников сертифицированными специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, смывающими и обезвреживающими средствами в соответствии с установленными нормами.

Выдача средств индивидуальной защиты работникам осуществляется в соответствии с Правилами обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты.

Перечень обязательной к выдаче спецодежды, спецобуви, других средств индивидуальной защиты, а также нормы их выдачи не могут быть меньше действующих Типовых отраслевых норм выдачи специально одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты.

Работа без соответствующей сертифицированной специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты запрещается.

6.9. На работах, связанных с загрязнением, работникам выдается бесплатно по установленным нормам мыло, на работах, где возможно воздействие на кожу вредных веществ, выдаются по установленным нормам смывающие и обезвреживающие средства.

6.10. В случае возникновения опасности для жизни и здоровья вследствие нарушения требований охраны труда работник вправе отказаться от выполнения трудовых обязанностей до устранения этих нарушений.

Отказ работника от выполнения работ в случае возникновения опасности для его жизни и здоровья вследствие нарушения требований охраны труда за исключением случаев предусмотренных федеральными законами, до устранения такой опасности, либо от выполнения работ с вредными и (или) опасными условиями труда, не предусмотренных трудовым договором, не влечет за собой привлечения его к дисциплинарной ответственности.

6.11. Работнику гарантируется сохранение места работы (должности) и средней заработной платы на время приостановления работ на рабочих местах вследствие нарушений государственных нормативных требований охраны труда не по его вине.

6.12. Работодатель информирует принимаемых на работу работников об условиях и охране труда на рабочем месте, о существующем риске повреждения здоровья, предоставляемых им гарантиях, полагающихся им компенсациях и средствах индивидуальной защиты, о мерах по защите от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов. Подобная информация должна предоставляться работодателем по просьбе работника в процессе его трудовой деятельности.

Характеристики условий труда, виды гарантий и компенсаций за работы с вредными и (или) опасными условиями труда указываются в заключаемых с работниками трудовых договорах.

6.13. Работодатель и соответствующий орган Профсоюза формируют в Организации на паритетной основе комиссию по охране труда из числа уполномоченных лиц Профсоюза, представителей работодателя и обеспечивают его эффективную работу.

Работодатели направляют на обучение охране труда членов комиссий по охране



труда Организаций, уполномоченных лиц Профсоюза по охране труда, работников служб охраны труда за счет средств Фонда социального страхования РФ с сохранением заработной платы по месту работы на период обучения.

6.14. Работодатель не реже одного раза в три года проводит обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда специалистов и руководителей Организации, а работников рабочих профессий ежегодно.

Для всех, поступающих на работу, а также для лиц, переводимых на другую работу, работодатели проводят обучение по охране труда.

## **7. СОЦИАЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ, ЛЬГОТЫ И КОМПЕНСАЦИИ**

7.1. Отношения по возмещению вреда, причиненного работникам увечьем профессиональным заболеванием либо иным повреждением здоровья, связанным с исполнением трудовых обязанностей, регулируются Федеральным законом от 24.07.98 г. № 125-ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний» и иными нормативными правовыми актами по охране труда.

7.2. Работодатель предусматривает в коллективном договоре мероприятия по созданию условий для занятий физкультурой и спортом работников, а также сдачи норм ГТО.

## **8. СТРАХОВАНИЕ**

8.1. Обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в Организациях осуществляется работодателями посредством заключения договоров с соответствующими исполнительными территориальными органами Фонда социального страхования Российской Федерации в соответствии с Федеральным законом от 24.07.1998 г. № 125-ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний».

8.2. Работодатель проходит регистрацию в соответствующих исполнительных территориальных органах Фонда социального страхования Российской Федерации и в установленные сроки перечисляет страховые взносы на обязательное государственное социальное страхование в размерах, установленных законом РФ.

8.3. Работодатель расходует средства государственного социального страхования направляемые на санаторно-курортное обслуживание работников и членов их семей в соответствии с нормативами, определяемыми исполнительным органом Фонда социального страхования Российской Федерации на календарный год.

8.4. Выплата пособий по социальному страхованию, оплата путевок работникам и членам их семей в санаторно-курортные учреждения, финансирование других мероприятий по социальному страхованию в Организациях независимо от форм собственности осуществляется через бухгалтерии Организаций.

Ответственность за правильность начисления и расходования средств государственного социального страхования несет руководитель и главный бухгалтер Организации.

## **9. ОБЯЗАННОСТИ РАБОТОДАТЕЛЯ ПО СОЗДАНИЮ УСЛОВИЙ ДЛЯ ОСУЩЕСТВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРОФСОЮЗА**



9.1. Обязанности работодателя по созданию условий для осуществления деятельности Профсоюза в Организации регламентируются статьей 377 ТК РФ и могут улучшаться по взаимному согласию сторон.

9.2. Представители органов Профсоюза вправе беспрепятственно посещать Организации и рабочие места, где работают члены Профсоюза для реализации уставных задач и предоставленных Профсоюзам прав, а также осуществлять контроль и координацию работы по оздоровлению работников в санаториях-профилакториях, медико-санитарных частях, здравпунктах Организаций.

9.3. При наличии письменных заявлений работников, являющихся членами Профсоюза, работодатель ежемесячно и бесплатно удерживает и перечисляет на счет Профсоюза членские профсоюзные взносы из заработной платы работников одновременно с ее выплатой в соответствии с коллективным договором.

## **10. КОНТРОЛЬ ЗА ВЫПОЛНЕНИЕМ СОГЛАШЕНИЯ**

10.1. Представитель объединения работодателей обязуется в 7-дневный срок после подписания зарегистрировать Соглашение в управление экономического развития и труда администрации Мошковского района Новосибирской области.

10.2. Стороны в 10-дневный срок после регистрации доводят текст Соглашения до сведения всех организаций – участников Соглашения.

10.3. Контроль за выполнением Соглашения осуществляется сторонами и их представителями - Отраслевой комиссией, а также соответствующим органом по труду.

10.4. Выборные профсоюзные органы организации и другие органы Профсоюза осуществляют профсоюзный контроль за выполнением Соглашения в соответствии с федеральными законами.

10.5. Для осуществления контроля стороны представляют всю необходимую для этого имеющуюся у них информацию.

10.6. Отраслевая комиссия рассматривает на своих заседаниях итоги выполнения Соглашения не реже 2-х раз в год.

10.7. При невыполнении положений Соглашения представители сторон в рамках Отраслевой комиссии проводят взаимные консультации по существу представленной информации, готовят предложения по исправлению создавшегося положения и представляют их лицам, подписавшим Соглашение.

10.8. В случае нарушения работодателями условий Соглашения соответствующие органы Профсоюза направляют им представление об устранении этих нарушений, которое рассматривается в недельный срок.

В случае отказа устранить эти нарушения или недостижения соглашения в указанный срок разногласия рассматриваются в соответствии с законодательством.

## **11. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ СТОРОН**

11.1. Ответственность за уклонение от участия в переговорах по заключению Соглашения, внесению изменений и дополнений в действующее Соглашение и нарушение сроков проведения переговоров, необеспечение работы соответствующей Отраслевой комиссии установлена положениями ТК РФ и «Кодексом Российской Федерации об административных правонарушениях» (статьи 5.28-5.33).